



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ČAKP
Česká asociace kariérového poradenství
www.cakp.cz

Tisková zpráva z III. síťovacího setkání

Projekt „Kariéra pro ženy“

Reg.č.: CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_062/0003196

DNE: 20. 6. 2017

OD: 9:30 – 12:30

MÍSTO KONÁNÍ: Praha 5, Staropramenná 7

Nejzajímavějším hostem III. síťovacího setkání byla **Andrea Krejčí**, bývalá podnikatelka, spoluzakladatelka společnosti DAVONA, nyní v zaměstnaneckém poměru na pozici Specialistka online marketingu ve společnosti GUMEX.

Andrea byla pozvána, aby seznámila účastnice Projektu svým inspirativním a obohacujícím příběhem týkajícím se její pracovní kariéry. Cílem setkání bylo předat ženám zkušenosti ženy, která se po 8 letech podnikání rozhodla vrátit zpět do zaměstnaneckého poměru. Andrea vylíčila svůj příběh od rodičovské dovolené, kde nastartovala své podnikání, přes úspěchy, útrapy a pozitiva/negativa z vlastního podnikání až po současnost, kdy je opět řádnou a spokojenou zaměstnankyní. V počátku setkání měla Andrea krátkou přednášku, kdy ženy seznámila se svým příběhem. Poté byla velmi zajímavá a přínosná diskuse, kdy Andrea zodpovídala zvědavé dotazy účastnic.

Bývalá podnikatelka, Andrea, upozorňovala ženy na úskalí podnikání v tandemu s kamarádkou. Ačkoliv je to v počátcích velmi příjemné a vítané, po několika letech se to může stát velkou brzdou a zdrojem konfliktů, jako i v případě Andrei. Andrea vybudovala spolu se svou společnicí v průběhu své RD společnost DAVONA. Jednalo se o e-shop + kamenný obchod s kvalitním papírenským zbožím a zbožím pro tvoření. Společnost prošla několika významnými vlnami a to jak velmi pozitivními, tak se i několikrát ocitla na hranici krachu. Po několika letech se však povedlo vybudovat stabilní, fungující společnost. Ani s fungující společností však není možné usnout na vavřínech a bylo potřeba neustále něco inovovat, měnit a zdokonalovat. Zde však společnice narazily a jejich názory se začaly zásadně rozcházet. Po několika pokusech o řešení však Andrea cítila, že jí její podnikání již nepřináší žádnou radost a pouze ji bere energii a nedá jí spát. Rozhodla se své fungování ve společnosti ukončit a vrátit se po více než deseti letech zpět do zaměstnaneckého poměru, ideálně do vysněného korporátního světa.

Andrea se také rozprávěla na téma návratu zpět do zaměstnání po RD a podnikatelské dráze. Zmiňovala, jak se neustále setkávala se stejnými otázkami a obavami personalistů, že nebude dostatečně loajální, adaptabilní a zapálená pro své zaměstnání. Nakonec se jí však podařilo všechny tyto útrapy překonat a získat zaměstnání snů.

Hosté z řad úspěšných účastnic projektu EU „Kariéra pro ženy“ Marcela Blažková a Katka Vrchotová (nyní OSVČ)

Obě naše účastnice Projektu v neformální diskusi popisovaly, jak jim účast v našem projektu pomohla ujasnit si, co v životě dále chtějí. Obě absolventky našeho projektu zdůraznily, že je to hlavně o motivaci žen, zda se chtějí uplatnit na trhu práce a ujasnění si priorit a svých silných a slabých stránek. Projekt jim pak ukázal cestu, kudy se vydat a jak si práci hledat. Paní Katka i paní Marcela si nakonec zvolily cestu OSVČ, ale v tomto okamžiku to vidí jako dočasné a přechodné řešení, dokud děti ještě více neporostou.

SHRNUTÍ:

Cíl síťovacího setkání byl zcela naplněn. Celkově mělo toto síťovací setkání velmi pozitivní zpětnou vazbu. Setkání bylo velice inspirativní a vyvrátilo ženám celou řadu naivní představ o podnikání a zaměstnávání ve firmách i státních organizacích. Zároveň však také přineslo ženám ucelený pohled na podnikání jako takové a dalo jim možnost objektivně zvážit výhody a nevýhody, které s sebou přináší. Síťovací setkání se konalo na Praze 5, ve Staropramenné ulici.